

Modelos de Cambio Social

(Fundación McKenzie River Gathering)

Abogacía: Caracterizado por un grupo principal de activistas trabajando en beneficio de un territorio mas grande, generalmente como representantes o lideres públicamente identificados. Frecuentemente, pero no siempre, este grupo principal utiliza habilidades altamente especializadas y/o profesionales (ejemplo: entrenamiento legal o de medios) para beneficiar una comunidad o realizar un proyecto. Mayormente el trabajo de abogacia incluye un componente educacional para este territorio, poderes de oposición y/o publico en general. Algunas organizaciones que se caracterizan por trabajar principalmente con abogacía pueden, en ciertas ocasiones, activar esos territorios por acción directa, movilización u otras estrategias de táctica social.

Desarrollo de la Comunidad: Un acercamiento tanto al cambio social que se enfoca en el desarrollo de autosuficiencia cultural, de la política y de las instituciones económicas dentro las comunidades marginadas como aumentar el nivel material de vida de los miembros de estas comunidades. Ejemplos incluyen asociaciones de beneficio mutuo, corporaciones de desarrollo comunitario, co-operativos, y proyectos de conservación cultural.

Trabajo Cultural: Los trabajadores culturales reconocen que las personas son seres culturales (y también políticas, sociales, etc.) y que la cultura es una fuerza tremendamente poderosa en sus vidas. El trabajo cultural busca a avanzar la lucha de cambio social por medios culturales como el teatro, la pintura, la música, el arte, la danza, película/video, la radio, etc.

Acción Directa: La acción directa es una estrategia que utiliza la confrontación directa y frecuentemente militante con “las autoridades” para exigir concesiones. La acción directa a propósito altera “la cotidianidad” (a veces, aun no siempre por medio de desobediencia civil.) en parte para protestar las injusticias del “status quo.” La acción directa frecuentemente utiliza una serie de acontecimientos ascendentes y directos como parte de una campana más grande. Después del rechazo de las peticiones/exigencias por la justicia, de parte de “las autoridades,” el próximo paso de acción es intensificar el nivel de rompimiento (disturbio) y militancia. El propósito es de mostrar que las autoridades fueron dados la oportunidad a responder a las peticiones “calmas y razonables” para la justicia antes de que los activistas se pusieran “militantes y no razonables,” a radicalizar la población y dejar que ella experimente la mala voluntad del poder a conceder nada, no importa se justo o razonable, sin confrontarlo. La acción directa puede incluir reuniones, huelgas, manifestaciones y bloqueos.

Movilización: Un modelo del trabajo cambio social donde los asuntos “calientes” determinan las actividades y la agenda, frecuentemente como respuesta a una crisis. Agenda y acción son generalmente planeados por el equipo y los lideres, quienes movilizan un grupo grande de socios/donadores en manifestaciones grandes, acciones pequeñas u eventos de educación o para recaudar fondos. Frecuentemente este trabajo trata de un solo asunto. Ejemplos incluyen la oposición de CAUSMIME a la Guerra del Golfo y la movilización de NARRAL contra las decisiones de la Corte Suprema en cuanto al aborto.

Investigación del Movimiento: Investigación que se aplica directamente a la campaña o avanza la capacidad analítica de organizaciones de cambio social. Eso involucra lazos bien desarrollados entre investigadores y otros activistas de cambio social para que la investigación sea bien fundada en las necesidades de la comunidad.

Organizar: Es un acercamiento al cambio social en el que se hacen demandas a las autoridades e instituciones sociales a través de acciones colectivas de territorio. Organizando la formación de fuerzas en comunidades marginadas para contrarrestar aquellas que las mantienen marginadas. Enfatizando la formación de organizaciones democráticas a partir de las que existían sin organización y patrocinando campañas que aporten cambios concretos. La organización está orientada en ese territorio de tal manera que la agenda de asuntos sea llevada por los organizadores con sus territorios.

Educación Pública: Es el trabajo mediante el cual se informa al público en general, o sectores estratégicos de ese público, acerca de injusticias y ofrece información, análisis y estrategias de acción. Ejemplos incluyen medios de información alternativos (radio, Películas/videos, periódicos, revistas, etc.), tours guiados, folletos, libros, televisión, clases, seminarios, talleres, conferencias y panfletos.

Recursos para el Cambio Social: Proyectos y programas que estimulan la capacidad de los grupos de cambio social. Los ejemplos incluyen asistencia técnica, proveer facilidades a los grupos de cambio social, etc. Frecuentemente este trabajo es llevado a cabo por grupos de cambio social que se conocen como “organizaciones intermediarias”, las cuales tienen como territorio otro grupo de cambio social. MRG es una de estas organizaciones.

Servicio Social con un componente Cambio Social: MRG reconoce el valor y la importancia del trabajo de servicio social, pero ha escogido por diversas razones el limitar estos fondos a proyectos de cambio social. Sin embargo, en ocasiones es difícil distinguir la diferencia entre lo que es servicio social y lo que es cambio social. Adicionalmente, algunos proyectos definidos tradicionalmente como servicio social, contienen un componente muy claro de cambio social. Estos proyectos califican para recibir fondos bajo los lineamientos de MRG.

Que es el cambio social progresivo?

Mientras que las organizaciones caritativas responden a los síntomas de problemas sociales profundos La Funding Exchange Network apoya a aquellos que identifican remarcando las causas y trabajan para cambiar esas condiciones. Este es el valor principal del cambio social progresivo como se refleja en la frase “Cambio, no caridad” Las siguientes definiciones de cambio social son tomadas de libro Robin Hood was Right, y pueden ser encontrarse en www.fex.org

*Fomentar respuestas basadas en la comunidad, no solo soluciones que afecten a algunos individuos y dejen los problemas sociales reales intactos.

*Cambio de actitudes, conductas, leyes, políticas e instituciones que reflejen mejor los valores de inclusión, justicia, diversidad y oportunidad.

*Insiste en la cuantificación y respuesta entre las instituciones, incluyendo el gobierno, grandes corporaciones, universidades y otras entidades cuyas políticas y

acciones afectan las condiciones de vida de los individuos y las comunidades a nivel local, nacional o internacional.

*Expandir el significado y práctica de la “democracia “tomando en cuenta a aquellos que son más cercanos a los problemas sociales para determinar sus soluciones.

Por que el cambio social progresivo involucra hacer cambios significativos a nivel sistémico, el conflicto con aquellos que mantienen el poder es inevitable. El poder de las organizaciones de cambio social trae a la mesa su habilidad de organizar, educar y movilizar.

El cambio social progresivo tiene una gran responsabilidad con la democracia. En sus mejores condiciones, gente de diferentes razas y antecedentes étnicos, orientaciones sexuales, habilidades y edades se juntan para desarrollar e implementar soluciones creativas a los problemas sociales. Organizar resalta las voces de aquellos cuyos intereses no son frecuentemente escuchados.

El dinero por si solo no trae consigo ningún cambio, tampoco los individuos. Pero cuando la gente trabaja en conjunto y forma organizaciones que se enfocan en el poder colectivo, el cambio social puede pasar. Cuando un número significativo de organizaciones trabajan juntas dirigiéndose hacia un fin común; eso es movimiento y los movimientos hacen cambios.

Superficialmente los movimientos de cambio social parecen ser movimientos espontáneos de energía, multitudes de gente, disgustada y colerizada, demandando algún tipo de cambio. Pero en realidad, los movimientos de cambio social vienen de una cuidadosa organización, educación publica masiva, agitación sostenida, y a veces, una inspirada colaboración que cruza las diferencias de raza, genero y clase. Estos movimientos se dirigen por la energía humana, la inteligencia, el valor así como el dinero.

Cambio Social: Una sencilla definición

La meta del cambio social es sistémica, un cambio institucional, un cambio que vaya mas allá de la participación de un grupo actual. Un cambio en la estructura de la sociedad. El cambio social puede:

- *Cambiar actitudes, conductas, leyes y políticas públicas.
- *Expandir la democracia resaltando la voz de aquellos que no han sido tomados en cuenta
- *Modificar las relaciones de poder
- *Dirigir las causas de la desigualdad
- *Provocar conflictos
- *Crear instituciones alternativas
- *Equilibrar los niveles sociales
- *Tener un mayor grado de incertidumbre acerca de los resultados del trabajo, contrario a las caridades tradicionales.

La transformación personal y el reforzamiento de la autoestima de los individuos son resultados importantes en el desenvolvimiento de las personas en las actividades de justicia social, pero la meta del cambio social es hacer el mundo mejor para todos.